

QUARTA REUNIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD MARC

En aquesta quarta reunió de seguiment, els sindicats amb representació a la Mesa Sectorial, hem revisat tots punts pendents de calendaritzar per complir el document signat.

● 1.Carrera professional.

- Part consolidable: Des del setembre de 2024 es cobra el 1r tram amb 600€ anuals. El 2n tram de 960€ s'ha executat el gener del 2026 i el 3r tram de 1440€ està previst el gener del 2027.

- Part no consolidable: fa referència a les coordinacions, on cada centre disposa d'un número màxim, i es retribuiran a partir de setembre de 2026 assignant complements de Nivell 2 a centres de menys de 16 unitats (480 €) i de Nivell 1 a centres de 16 o més unitats (720 €).

Des d'ANPE hem insistit que s'apugin les quanties, es creïn **nous trams i s'incloguin a tots els Equips Directius** a la carrera professional. L'Administració ens respon que es podrà negociar en un proper Acord.

● 2.Carrera professional d'inspectors.

- Es va iniciar el pagament del 1r tram amb efecte retroactiu de la part consolidable a gener 2024. El 2n tram s'ha executat el gener del 2026 i es preveu que les coordinacions de la part no consolidable es retribueixin a partir de setembre de 2026.

● 3.Increment retributiu.

- S'ha retribuït el primer pagament del 2,9% el setembre del 2025, i està previst que s'aboni el segon pagament el febrer de 2026. La recuperació del deute del 2020 està calendaritzada per fer-se efectiva abans del 30 de juny.

- S'estan abonant les pujades salarials signades amb l'Estat, on s'ha abonat el 0,5% pendent l'agost del 2025, així com s'han actualitzat les nòmines un +2,5%, i queda pendent previsiblement pel mes d'abril/maig de 2026 haver actualitzar també un +1,5% i els endarreriments pendents.

Des d'ANPE reclamàvem una pujada salarial del 5% com a mínim, ja que la carestia de la vida a balears és major que a la resta de territoris.

● 4.Compatibilitat dels complements de tutoria i cap de departament.

- Aconseguit des de setembre del 2023.

● 5.Millora de les plantilles.

- Consolidació de les places creades des del 2016 i negociació d'unes 800 noves afegides a la quota del curs vinent.

● 6.Convocatòries anuals de concurs-oposició.

- Els processos selectius es fan per illes, on les OPEs aprovades s'executaran en un termini màxim de 3 anys, mantenint la interinitat per davall del 8%. Enguany es convoquen 629 places docents i la taxa actual d'interins sobre places vacants es troba entorn de 5%.

● 7.Reducció de les taxes per participar en els processos selectius.

- S'han reduït un 50% des del 2024.

● 8.Integració del professorat tècnic d'FP.

- Aquest procés finalitza el 19 de gener 2026, des d'ANPE vam reclamar **un complement equiparador de 178 euros** pel professorat del cos a extingir que no ha integrat. S'ha aconseguit, mitjançant la Llei Òmnibus.

Des d'ANPE continuam reclamant pel cos singular 0598 un complement equiparador, i exigim al Ministeri la inclusió dels mestres i mestres de taller al cos A1, amb una pujada de nivell per totes les categories.

● 9.Creació de grups de substitucions permanents.

- S'ha dotat de 23 places temporals (fins a 9 mesos) a totes les illes, i s'han apujat aquests grups al segon trimestre, on cada trimestre s'avalua per valorar per si s'han d'ampliar aquests grups.

Des d'ANPE volem que es mantengui i es continuï potenciant aquesta figura.

● 10.Assoliment de les 18 hores lectives a Secundària.

- S'ha calculat la quota als Instituts a 18h, cosa que permet recuperar la retallada del 2012 amb 18 períodes de docència directa. Aquest fet ha suposat la creació de 187 places més.

● 11.Assoliment de les 23h de docència directa dels mestres.

- Els mestres continuaran fent 23h de docència directa.

Per millorar l'acord, **des del sindicat varem insistir en aconseguir temporalment una quota a 24,5h suposant 200 mestres més** i permetre el retorn en CS dels docents desplaçats a altres illes. Hem demanat que es mantengui aquest esforç per repetir aquestes CS extraordinàries per enguany.

● 12.Places de difícil cobertura.

- S'han catalogat amb complements econòmics les places de DC i MDC, així com s'ha incrementat el complement de residència. També disposen d'un nou complement de perillositat, penositat i toxicitat, els centres penitenciaris, de menors, UD externes i aules hospitalàries.

Des d'ANPE hem liderat **aquesta reivindicació** signant els Acords de difícil cobertura, de residència i de perillositat, que s'aniran desenvolupant progressivament.

● 13.Reducció progressiva de ràtios.

- Aquest punt està vinculat al Pla d'Infraestructures que es va presentar a la Mesa el setembre de 2024, en un termini d'execució de fins a 10 anys, de manera que, a mesura que es creïn nous espais es preveu la millora de les ràtios. L'Administració es compromet a establir una Mesa Sectorial amb les ràtios actuals, els grups establerts i el professorat disponible per fer una anàlisi de les dades.

Des d'ANPE volem que es dotin els centres dels recursos adients, i que si es crea una nova plaça, aquesta sigui pública.

● 14. Personal auxiliar administratiu als CEIPs.

- Informen que s'ha complert, on els centres disposen de personal que depenen de Funció Pública o dels ajuntaments.

● 15. Restabliment de les llicències per estudis.

- En relació amb la concessió de **llicències per estudis no retribuïdes**, es va acordar convocar 11 anuals o 22 semestrals. L'Administració ens informa que no l'ha demanada ningú. Les **llicències retribuïdes** suposaven un cost d'1.400.000 euros, on es plantegen altres vies provinents des del Ministeri, que podria incloure alliberar docents per realitzar formació durant un any.

Des d'ANPE ja vàrem suggerir que volem prioritzar la pujada del complement de tutoria pels milers de tutors actuals, on l'acció tutorial millora la qualitat educativa.

● 16. Revisió dels fons d'acció social.

- S'està desenvolupant, on **estam pendents de l'esborrany** amb propostes que s'inclourien en un decret de fons social.

Des d'ANPE vàrem demanar que el Fons Social s'hauria de reorientar cap a ajudes que permetin resoldre els problemes que genera la insularitat i millorar les ajudes per fills.

● 17. Matèria d'habitatge.

- Es van proposar convenis amb empreses turístiques amb preus excessius a Eivissa i Formentera, que finalment Educació va retirar per plantejar altres opcions.

Des d'ANPE reclamam ajudes al lloguer i bestretes per facilitar les substitucions, així com en quina situació es troba l'habitatge públic pels serveis essencials, tal com es va anunciar el 19 de gener als mitjans de comunicació, amb la cessió de terrenys a Educació.

● 18. Reducció de mitja jornada voluntària no retribuïda.

- Educació informa que els funcionaris de carrera poden gaudir d'aquest dret, i els interins tenen l'opció voluntària de triar places a mitja jornada.

● 19. Reducció d'hores pels majors de 55 anys.

- A tots els centres s'ha carregat una borsa horària d'hores per garantir aquest dret pels funcionaris de carrera amb destinació prevista i pels interins que ocupen vacants.

*Educació informa que els docents sense centre assignat, els centres disposen de prou marge per poder atorgar aquesta reducció. S'establirà una comissió per detectar si algú no les té aplicades.

● 20.Regulació dels permisos de maternitat/paternitat de mitja jornada.

*Educació ens comunica que ja es pot gaudir d'aquest permís.

● 21.Regulació d'un any sabàtic retribuit.

▪ Continuen treballant en una proposta amb un nombre limitat de peticions, on només afectaria uns pocs i d'aquí 4 anys, la qual cosa l'Administració no veu clara.

Des d'ANPE demanam que es plantegi una mesura alternativa que afecti a tots, com és la reducció horària de 5 hores pels docents majors de 60 anys.

● 22.Millora de la funció tutorial.

▪ Quant aquest punt, l'Administració preveu que es pugui aplicar pel curs 26/27.

Des d'ANPE reclamam apujar el complement de tutoria i desburocratitzar la feina que duu implícita. Hem recordat que el Conseller es va comprometre a incrementar aquesta quantia a 60 €, amb la intenció de dignificar l'acció tutorial beneficiant a més de set mil docents (incloent-hi també als que facin mitja jornada).

● 23.Revisió del catàleg de malalties professionals.

▪ Està pendent d'elaboració. L'Administració informa que no té aquesta competència, d'aquí que es farà una proposta que s'eleva al Ministeri, incloent-hi com a catàleg de malaltia professional les derivades per l'estrès i s'ha instat perquè facin una revisió de les malalties professionals.

● 24.Eliminació de la penalització per absències.

▪ Les absències per baixes inferiors a 5 dies ja no es descompten.

* Educació recorda que falta desenvolupar un Pla d'Absentisme per completar aquest punt, que es treballarà des de la Mesa Sectorial.

● 25.Permisos retribuïts per assumptes propis i sense retribució.

▪ Amb la intenció de no deixar als alumnes sense professor, l'Administració planteja incloure aquest permís en dies no lectius i quedam pendants d'una proposta.

Des del sindicat apostam per un ús raonable que compatibilitzi aquest permís amb la vida laboral per poder atendre necessitats puntuals sense haver d'acudir a altres vies.

● 26.Implementació de les 35 hores de jornada laboral.

▪ Educació va proposar fer-ho en dos anys, de manera que el curs vinent s'hauria d'aplicar la reducció a les 35 hores, tal com vàrem acordar. Avui ens informen que amb l'actual distribució horària es retornaria a l'horari que hi havia abans de les retallades, i ens emplacen a una reunió per concretar aquest assumpte.

* Pel que fa a la regulació de la desconnexió digital fora de l'horari laboral, resta pendent d'elaborar normativa específica.

● 27. Pla post-estabilització del personal docent interí.

- Amb la negociació del nou barem es permet la continuïtat dels interins que fan feina a la Pública, on l'Administració ens demana una **mesura consensuada** per part de tota la part social, que plantejarem en poc temps.

● 28. Pla de formació del professorat.

- Educació informa que va presentar al pla quadriennal de formació i s'ha reconduït el CFIRDE a una formació oberta a tots els candidats. També es treballa des del CINFP.

Des d'ANPE no acceptarem una retallada d'assessors dels CEPs, ja que fan formació adaptada a les necessitats del professorat i a les demandes dels centres.

● 29. Competència digital docent.

- S'han millorat i ampliat els procediments i ja es pot acreditar fins al nivell C1.

Des del sindicat volem que la CDD es **mantengui com a mèrit**, i no com a requisit, ja que hi ha docents que encara no s'han pogut acreditar.

Ens informen que en aquests moments hi ha més de 14.500 acreditats, arribant a l'objectiu Estatal d'acreditar a més del 80% dels docents.

● 30. Pla per promoure l'ús de la llengua catalana.

- Aquest curs s'ha augmentat el 50% les hores per PALIC amb 20 docents més i es mantenen els dinamitzadors lingüístics. Ens informen que la intenció és continuar ampliant les hores de PALIC, i s'ampliaran les hores de dinamització lingüística a primària.

Des d'ANPE hem advertit de la manca de professorat de llengua catalana, considerant que s'ha de fomentar aquests estudis a la UIB, així com establir estudis propostes per afavorir l'ús social de la llengua pròpia de les illes.

● 31. Protocol contra les agressions als docents.

- Funciona per comunicació telemàtica (NADIB), aplicat a partir del setembre del 2024, avisant al departament de Prevenció de Riscos Laborals. Estan pendents de l'activació del codi SIA.

Des d'ANPE hem demanat que s'incrementi la plantilla de psicòlegs del SPRL, davant l'augment de les situacions d'ansietat i depressions que pateix el nostre sector, així com que es treballin mesures des del grup d'experts que s'encarregarà del benestar emocional dels docents. L'Administració està fent un protocol i revisant els plans actuals per tal d'unificar-los.

● 32. Pla d'igualtat i conciliació.

- L'Administració va constituir la comissió del Pla d'Igualtat i Conciliació i està pendent de publicació, on es convocarà una comissió per presentar les actuacions concretes de cada eix.

● 33. Pla de simplificació burocràtica.

- Educació ens informa que s'està treballant des de dos vessants: implementar el programari "Llull" a curt termini, i establir un nou aplicatiu per gestionar els procediments de personal a mitjà termini. El "Llull" es troba en període de prova en alguns centres.

Des del sindicat ja varem aportar tota una sèrie de propostes que suposaven la simplificació normativa, la prioritització de qüestionaris, la no duplicitat de les tasques i la dotació de personal de serveis a tots els centres.

● 34. Simplificar el procediment d'avaluació.

- Educació informa que els claustres disposen d'una avaluació simplificada voluntària i, per altra banda, s'han publicat els currículums propis de les Illes Balears (incloent-hi l'elecció de PD o PASA). També s'està treballant amb les Ordres d'avaluació.

● 35. Pla d'infraestructures educatives 2023-2027.

- El conseller va presentar el pla que es desenvoluparà en un termini de 10 anys.

Des del sindicat ja varem exigir que **si es crea una nova plaça** aquesta sigui pública, per atendre en igualtat. Que **s'agilitzin i simplifiquin els tràmits de licitació per executar reformes i obres**. Que la construcció dels nous centres i els ja existents, **s'adeqüin a l'entorn natural**. Que es prioritzin les zones de més urgència.

● 36. Es proposarà un pla de climatització de centres.

- S'inclourà en el Pla d'Infraestructures educatives. En aquests moments s'està pendent que la Universitat entregui l'informe definitiu dels centres que estan en estudi.

Des del sindicat defensam **un sistema de climatització eficient i sostenible**, que inclogui espais d'ombra amb arbres als patis escolars.

L'Administració convocarà una Mesa amb Planificació per tractar els punts d'infraestructures, ràtios i climatització a la vegada.

Gràcies a la tasca feta des del nostre sindicat i amb col·laboració a tots els membres de la Mesa Sectorial, hauríem avançat el compliment de l'Acord Marc dos anys abans del termini previst. Cal destacar que s'havia previst un cost inicial de 50 milions d'euros, i després de les negociacions **hem aconseguit incrementar-ho a 125 milions d'euros**, ja que s'han millorat algunes de les condicions laborals.