

TERCERA REUNIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD MARC

En aquesta tercera reunió de seguiment, els sindicats amb representació a la Mesa Sectorial, hem revisat tots punts pendents de calendaritzar per complir el document signat.

● 1.Carrera professional.

- Som la sisena comunitat que assoleix aquesta carrera pels docents des de 2023. Ens confirmen que s'executarà el 2n tram (960€) el gener del 2026 i el 3r tram (1440€) el gener del 2027.

Les coordinacions remunerades es negociaran el setembre del 2025: assignant complements de Nivell 2 a centres de menys de 16 unitats (480 €) i de Nivell 1a centres de 16 o més unitats (720 €).

Des d'ANPE hem insistit que **s'incloguin a tots els Equips Directius i CIFPs** a la carrera professional. El Conseller ens respon que es podrà negociar en un proper Acord.

● 2.Carrera professional d'inspectors.

- Ja es va signar i s'ha iniciat el pagament amb efecte retroactiu a gener 2024.

● 3.Increment retributiu.

- S'actualitzarà el 2,9% dels complements autonòmics a la nòmina del mes d'abril i es preveu la recuperació del deute del 2020 i 2021 en propers pagaments.

- Queda pendent la pujada del 0,5% prevista per l'Estat en relació amb les dades del PIB, sembla que aquest pagament es podria endarrerir, fins almanco abril, amb els efectes retroactius corresponents.

● 4.Compatibilitat dels complements de tutoria i cap de departament.

- Aconseguit des de setembre del 2023.

● 5.Millora de les plantilles.

- Consolidació de les places creades des del 2016 i negociació d'unes 800 noves afegides a la quota del curs vinent.

● 6.Convocatòries anuals de concurs-oposició.

- Es faran per illes, les OPEs aprovades s'executaran en un termini màxim de 3 anys, mantenint la interinitat per davall del 8%. Enguany es convoquen 567 places docents i 6 d'inspecció.

● 7.Reducció de les taxes per participar en els processos selectius.

- S'han reduït un 50% des del 2024.

● 8.Integració del professorat tècnic d'FP.

- Aquest procés finalitza el 19 de gener 2026, des d'ANPE vam reclamar un **complement equipador de 178 euros** pel professorat del cos a extingir que no ha integrat. S'ha aconseguit, mitjançant la Llei Òmnibus. De la mateixa manera, hem insistit en què es traslladi al Ministeri la inclusió del mestres, mestres de taller i sectors singulars al cos A1, amb una pujada de nivell per totes les categories.

● 9.Creació de grups de substitucions permanents.

- S'ha dotat de 23 places temporals (fins a 9 mesos) a totes les illes, on demanem que es mantengui i es continuï potenciant aquesta figura.

● 10.Assoliment de les 18 hores lectives a Secundària.

- S'ha calculat la quota als Instituts a 18 h, cosa que permet recuperar la retallada del 2012 amb 18 períodes de docència directa. Aquest fet ha suposat la creació de 187 places més.

● 11.Assoliment de les 23h de docència directa dels mestres.

- Els mestres continuaran fent 23h de docència directa.

Per millorar l'acord, **des del sindicat vàrem insistir en aconseguir temporalment una quota a 24,5h suposant 200 mestres** més i permetre el retorn en CS dels docents desplaçats a altres illes. Hem demanat que es mantengui aquest esforç per repetir aquestes CS extraordinàries per enguany.

● 12.Places de difícil cobertura.

- S'han catalogat amb un complement econòmic les places de DC i MDC les especialitats difícils de cobrir i les illes de Menorca, Eivissa i Formentera. Així com, places de perillositat, penositat i toxicitat.

Des d'ANPE hem liderat **aquesta reivindicació** des de fa 4 anys, aconseguint paral·lelament una millora en el complement per l'indemnització per residència.

La difícil cobertura suposa un increment progressiu de 400 €, 300 € i 200 € per Formentera, Eivissa i Menorca respectivament, on hem demanat incloure l'illa de Mallorca com de difícil cobertura i Educació respon que es pot estudiar en un proper acord.

● 13.Reducció progressiva de ràtios.

- Aquest punt està vinculat al Pla d'Infraestructures que es va presentar a la Mesa el setembre de 2024, en un termini d'execució de fins a 10 anys.

Des d'ANPE volem que es dotin els centres dels recursos adients, i que si es crea una nova plaça, aquesta sigui pública.

*Educació ens comunica que els recursos hi seran, que properament ens informaran sobre la situació actual de les ràtios als centres. A mesura que es creïn nous espais es preveu la millora de les ràtios.

● 14.Personal auxiliar administratiu als CEIPs.

- Informen que s'ha complert, on els centres disposen de personal que depenen de Funció Pública o dels ajuntaments.

● 15. Restabliment de les llicències per estudis.

- Es presentarà un projecte amb un número limitat de llicències pel cost que suposen.

● 16. Revisió dels fons d'acció social.

- Es presentarà un esborrany amb propostes a una propera reunió.

Des d'ANPE demanem que el Fons Social s'hauria de reorientar cap a ajudes que permetin resoldre els problemes que genera la insularitat, on l'Administració respon que es mirarà de modificar el Decret 128/2002 per preveure ajudes al lloguer per docents desplaçats.

● 17. Matèria d'habitatge.

- Es van proposar convenis amb empreses turístiques amb preus excessius a Eivissa i Formentera, on ara s'està treballant a cercar altres alternatives.

*Educació va retirar ambdues propostes per ser econòmicament excessives i plantejarà altres opcions en una propera reunió.

Des d'ANPE apostarem per ajudes al lloguer i bestretes ordinàries, així com **habitatge públic pels serveis essencials**, evitant viure en condicions precàries, sobretot el primer mes de contracte dels interins substituïts.

● 18. Reducció de mitja jornada voluntària no retribuïda.

- Educació informa que els funcionaris de carrera poden gaudir d'aquest dret, i els interins tenen l'opció voluntària de triar places a mitja jornada.

● 19. Reducció d'hores pels majors de 55 anys.

- A tots els centres s'ha carregat una borsa horària d'hores per garantir aquest dret pels funcionaris de carrera amb destinació prevista i pels interins que ocupen vacants.

*Educació informa que els docents sense centre assignat, els centres disposen de marge suficient per poder atorgar aquesta reducció. S'establirà una comissió per detectar si algú no les té aplicades.

● 20. Regulació dels permisos de maternitat/paternitat de mitja jornada.

*Educació ens comunica que ja se pot gaudir d'aquest permís.

● 21. Regulació d'un any sabàtic retribuït.

- Estan treballant en una proposta amb limitacions que es plantejarà a la Mesa Sectorial.

● 22. Millora de la funció tutorial.

■ **Des d'ANPE hem demanat una pujada** del complement de tutoria i desburocratitzar la feina que duu implícita. S'ha aconseguit **pujar** aquesta quantia **a 60 €**, amb la intenció de dignificar l'acció tutorial beneficiant a més de set mil docents (incloent també als que facin mitja jornada).

● 23. Revisió del catàleg de malalties professionals.

- Està pendent d'elaboració. L'Administració informa que no té aquesta competència, d'aquí que es farà una proposta que s'eleva al Ministeri, incloent com a catàleg de malaltia professional les derivades per l'estrès.

● 24. Eliminació de la penalització per absències.

- Les absències per baixes inferiors a 5 dies ja no es descompten.

* Educació recorda que falta desenvolupar **un Pla d'Absentisme** per completar aquest punt, que es treballarà des de la Mesa Sectorial.

● 25. Permisos retribuïts per assumptes propis i sense retribució.

- Amb la intenció de no deixar als alumnes sense professor, l'Administració planteja incloure aquets permís en dies no lectius i quedam pendents d'una proposta.

Des del sindicat apostam per un ús raonable que permeti compatibilitzar una flexibilització d'aquests dies amb la vida laboral per poder atendre les necessitats puntuals personals, i no haver d'acudir a altres permisos.

● 26. Implementació de les 35 hores de jornada laboral.

- Educació proposa retornar a les condicions anterior a la retallada del 2012, que implicaria reduir 1h de permanència al centre i 1'5h de treball a casa.

* Pel que fa a la regulació de la desconexió digital fora de l'horari laboral, resta pendent d'elaborar normativa específica.

● 27. Pla post-estabilització del personal docent interí.

- La negociació del nou barem permet la continuïtat dels interins que fan feina a la Pública, amb una prelación per als majors de 55 anys i 10 d'experiència a les substitucions a partir del setembre.

Des d'ANPE **reclamam mesures d'estabilitat laboral** que garanteixin almenys 2 anys de contracte amb cobrament i puntuació de l'estiu amb l'objectiu d'oferir places més atractives i facilitar la cobertura d'aquestes. També hem insistit en agilitzar el sistema d'adjudicacions.

● 28. Pla de formació del professorat.

- Educació informa que va presentar al pla quadriennal de formació i s'ha reconduït el CFIRDE a una formació oberta a tots els candidats. També s'està treballant des del CINFP.

● 29. Competència digital docent.

- S'han millorat i ampliat els procediments i ja es pot acreditar fins al nivell C1.

Des del sindicat volem que la CDD **es mantengui com a mèrit**, i no com a requisit, ja que hi ha docents que encara no s'han pogut acreditar.

Ens informen que en aquests moments hi ha més de 14.500 acreditats, arribant a l'objectiu Estatal d'acreditar a més del 80% dels docents.

● 30. Pla per promoure l'ús de la llengua catalana.

- Aquest curs s'ha augmentat el 50% les hores per PALIC amb 20 docents més i es mantenen els dinamitzadors lingüístics. Ens informen que la intenció és seguir ampliant les hores de PALIC, i s'ampliaran les hores de dinamització lingüística a primària. Des del sindicat hem advertit de la manca de professorat de llengua catalana, considerant que s'ha de fomentar aquests estudis a la UIB.

● 31. Protocol contra les agressions als docents.

- Funciona per comunicació telemàtica (NADIB), aplicat a partir del setembre del 2024, avisant al departament de Prevenció de Riscos Laborals. Estan pendents de l'activació del codi SIA.

*En aquest moment hi ha 35 casos notificats.

● 32. Pla d'igualtat i conciliació.

- L'Administració ens ha convocat el divendres 21 de març per constituir la comissió del Pla d'Igualtat i Conciliació.

● 33. Pla de simplificació burocràtica.

- Es troba en vies d'elaboració i es treballa amb els secretaris dels centres per identificar els processos que generen més paperassa.

Des del sindicat estam a l'espera que es donin les pautes per minvar la burocràcia de la gestió dels centres i la simplificació de les normatives.

* Educació ens informa que s'està treballant des dos vessants: Per una banda, implementar el programa SENECA, per simplificar la gestió dels centres. D'altra, treure a licitació una nova plataforma per a Personal Docent que agilitzi tots els tràmits.

● 34. Simplificar el procediment d'avaluació.

- El donen per fet.

*Educació informa que els claustres disposen d'una avaluació simplificada voluntària i, per altra banda s'han publicat els currículums propis de les Illes Balears (incloent l'elecció de PD o PASA). També s'està treballant amb les Ordres d'avaluació.

● 35. Pla d'infraestructures educatives 2023-2027.

- El Conseller va presentar el pla que es desenvoluparà en un termini de 10 anys.

Des del sindicat ja vàrem exigir que **si es crea una nova plaça aquesta sigui pública**, per atendre en igualtat. Que **s'agilitzin i simplifiquin els tràmits de licitació per executar reformes i obres**. Que la construcció dels nous centres i els ja existents, **s'adeqüin a l'entorn natural**. Que es prioritzin les zones de més urgència.

● 36. Es proposarà un pla de climatització de centres.

- S'inclourà en el Pla d'Infraestructures educatives. En aquests moments s'està pendent que la Universitat entregui l'informe definitiu dels centres que estan en estudi.

Des del sindicat defensam un **sistema de climatització eficient i sostenible**, que inclogui espais d'ombra amb arbres als patis escolars.

Per concloure, s'ha establert una darrera reunió de seguiment de l'acord abans de finalitzar aquest curs, on es donaria compliment de tots els punts pactats.

Gràcies a la tasca realitzada des del nostre sindicat i amb col·laboració a tots els membres de la Mesa Sectorial, hauríem avançat el compliment de l'Acord Marc dos anys abans del termini previst. Cal destacar que s'havia previst un cost inicial de 50 milions d'euros, i després de les negociacions **hem aconseguit incrementar-ho a 125 milions d'euros** ja que s'han millorat algunes de les condicions laborals.