

SEGONA MESA DE SEGUIMENT DE L'ACORD MARC

En aquesta segona reunió de seguiment, els sindicats amb representació a la Mesa Sectorial, hem revisat els 20 punts pendents de calendaritzar per complir i/o millorar el document signat.

1.Carrera professional.

- Som la sisena comunitat que assoleix aquesta carrera pels docents el 2023, on el 2n i 3r tram s'executaran el gener del 2026 i gener del 2027, respectivament. Pels equips directius i la inspecció educativa s'han retribuït des del 2024.

! Des d'ANPE hem reclamat renegociar que **s'incloguin a tots els Equips Directius** i que se simplifiqui la burocràcia del pagament dels complements de nivell 1 i 2.

**Educació ens contesta que és la normativa que va deixar el Govern anterior, i que ho podrem tractar el setembre del 2025.*

2.Carrera professional d'inspectors.

- Ja es va signar i s'ha iniciat el pagament amb efecte retroactiu a gener 2024.

3.Increment retributiu.

- Queda pendent la pujada del 0,5% prevista per l'Estat en relació amb les dades del PIB, sembla que aquest pagament es podria endarrerir, fins almanco abril, amb els efectes retroactius corresponents.

4.Compatibilitat dels complements de tutoria i cap de departament.

- Aconseguit des de setembre del 2023.

5.Millora de les plantilles.

- Consolidació de les places creades des del 2016 i negociació d'unes 800 noves afegides a la quota del curs vinent.

6.Convocatòries anuals de concurs-oposició.

- Es faran per illes, on les OPEs aprovades s'executaran en un termini màxim de 3 anys, mantenint la interinitat per davall del 8%. Enguany es convoquen 491 places.

7.Reducció de les taxes per participar en els processos selectius.

- S'han reduït un 50% des del 2024.

8.Integració del professorat tècnic d'FP.

! Aquest procés finalitza el 19 de gener 2026, on des d'ANPE reclamam un **complement equiparador de 178 euros** pel professorat no integrat.

**Educació ens informa que s'ha presentat una esmena a la Llei Òmnibus reclamant que cobrin tots el mateix.*

9.Creació de grups de substitucions permanents.

- S'ha dotat de 23 places temporals (fins a 9 mesos) a totes les illes, on insistim que es continuï potenciant aquesta figura.

10.Assoliment de les 18 hores lectives a Secundària.

- S'ha calculat la quota als Instituts a 18 h, cosa que permet recuperar la retallada del 2012 amb 18 períodes de docència directa.

11.Assoliment de les 23 h de docència directa dels mestres.

- Els mestres continuaran fent 23 de docència directa.

! Per millorar l'acord, des del sindicat **vàrem punyir per aconseguir temporalment una quota a 24,5 h suposant 127 mestres** més i permetre el retorn en CS dels docents desplaçats a altres illes. Hem demanat que es mantengui aquest esforç per repetir aquestes CS extraordinàries per enguany.

12.Places de difícil cobertura.

- S'han catalogat amb un complement econòmic les places de DC i MDC les especialitats difícils de cobrir i les illes de Menorca, Eivissa i Formentera.

! Aquest punt ha desenvolupat un **Nou Acord per la Insularitat, on ANPE ha liderat aquesta reivindicació** des de fa 4 anys, aconseguint un plus progressiu de 400 €, 300 € i 200 € per Formentera, Eivissa i Menorca respectivament, on deixam la negociació de catalogar l'illa de Mallorca com de difícil cobertura per finals del 2026.

13.Reducció progressiva de ràtios.

- Aquest punt està vinculat al Pla d'Infraestructures que es va presentar a la Mesa el setembre de 2024, en un termini d'execució de fins a 10 anys.

! Des d'ANPE volem **que es dotin els centres dels recursos adients, i que si es crea una nova plaça, aquesta sigui pública.**

**Educació ens comunica que els recursos hi seran, i que a mesura que es creïn nous espais, dependrà de l'organització i distribució dels efectius, el fet de rebaixar ràtios.*

14.Personal auxiliar administratiu als CEIPs.

- Informen que s'ha complert, on els centres disposen de personal.

! Des d'ANPE pensam que **cal més personal PAS i ATEs** als centres, on exigim que es creï la Mesa de Funció Pública, amb les atribucions que li corresponen.

● 15. Restabliment de les llicències per estudis.

- Es presentarà un projecte de llicències no retribuïdes i retribuïdes.

**Educació ens planteja que reconsiderem si convé reconduir els 2 milions d'euros que suposen unes poques llicències cap a altres punts.*

! Des del sindicat pensam que seria **prioritari dignificar les tutories**, per la importància que suposa l'acció tutorial a l'ensenyament.

● 16. Revisió dels fons d'acció social.

- Es proposa elaborar una redacció a la Mesa Sectorial per després elevar-la a Funció Pública.

! Des d'ANPE demanam que **el Fons Social s'hauria de reorientar** cap a ajudes que permetin resoldre els problemes que genera la insularitat.

● 17. Matèria d'habitatge.

- Es van proposar convenis amb empreses turístiques amb preus excessius a Eivissa i Formentera, on ara s'està treballant a cercar altres alternatives.

**Educació va retirar ambdues propostes per ser econòmicament excessives.*

! Des d'ANPE apostàrem per **ajudes al lloguer i bestretes ordinàries**, així com **habitatge públic pels serveis essencials**, evitant viure en condicions precàries, sobretot el primer mes de contracte dels interins substituïts.

● 18. Reducció de mitja jornada voluntària no retribuïda.

- Educació informa que els funcionaris de carrera poden gaudir d'aquest dret, i els interins tenen l'opció voluntària de triar places a mitja jornada.

● 19. Reducció d'hores pels majors de 55 anys.

- A tots els centres s'ha carregat una borsa horària d'hores per garantir aquest dret pels funcionaris de carrera amb destinació prevista i pels interins que ocupen vacants.

**Educació informa que els docents sense centre assignat, els centres disposen de marge suficient per poder atorgar aquesta reducció. S'establirà una comissió per detectar si algú no les té aplicades.*

20.Regulació dels permisos de maternitat/paternitat de mitja jornada.

**Educació ens comunica que ja es pot gaudir d'aquest permís.*

21.Regulació d'un any sabàtic retribuït.

- Estan treballant en una proposta que es durà a la Mesa Sectorial.

**Educació ens planteja valorar el nombre de permisos que s'oferiran, de la mateixa manera que al punt 15, per tal d'incentivar altres prioritats.*

22.Millora de la funció tutorial.

- Es tractarà durant aquest curs per dignificar aquesta tasca.

! Malgrat que aquest punt de l'acord no implica un augment retributiu, des d'ANPE **demanam una pujada raonable** del complement de tutoria i desburocratitzar la feina que duu implícita.

**Educació respon que ho estudiarà.*

23.Revisió del catàleg de malalties professionals.

- Està pendent d'elaboració.

** Educació proposa crear un grup de treball per tractar aquest assumpte.*

24.Eliminació de la penalització per absències.

- Les absències per baixes inferiors a 5 dies ja no es descompten.

** Educació recorda que falta desenvolupar un Pla d'Absentisme per completar aquest punt, que es treballarà des de la Mesa Sectorial.*

25.Permisos retribuïts per assumptes propis i sense retribució.

- Queda pendent de valoració al llarg del curs.

! Des del sindicat apostam **per un ús raonable que permeti** flexibilitzar emprar aquests dies per poder atendre necessitats personals, com altres sectors. Ja són 5 les comunitats que gaudeixen d'alguns dies d'aquests permisos, on el centre gestiona les absències puntuals essent substituït per un altre company.

** Educació ho estudiarà i durà una proposta factible.*

26.Implementació de les 35 hores de jornada laboral.

- Altres sectors i territoris han arribat a reduir la jornada laboral.

** Educació durà una proposta per tractar aquest punt.*

27. Pla post-estabilització del personal docent interí.

- Som l'única comunitat que manté la llista d'interins per puntuació. Els majors de 55 anys, i 10 d'experiència, tenen prioritat a les substitucions del setembre.

! Des d'ANPE **reclamam un Pacte d'estabilitat** d'almenys 2 anys, compatible amb les oposicions i amb la Llei d'estabilització, per aquelles places on manquen professionals, o aquelles illes on tenim dificultats per trobar docents.

28. Pla de formació del professorat.

- Es va presentar al pla quadriennal i s'ha reconduït el CFIRDE a una formació oberta a tots els candidats. També es fan formacions específiques des del CINFP.

29. Competència digital docent.

- S'han millorat i accelerat els procediments i ja es pot acreditar fins al nivell C1.

! Des del sindicat volem que la CDD **es mantengui com a mèrit**, i no com a requisit, ja que molts de docents encara no s'han pogut acreditar.

** Educació informa que som de les poques CA que han arribat a temps perquè aquest mèrit punteï al CGT.*

30. Pla per promoure l'ús de la llengua catalana.

- S'ha augmentat el 50% les hores per PALIC amb 20 docents més, es mantenen els dinamitzadors lingüístics i es mostren oberts a propostes que es facin des de la Mesa.

! Des de la nostra organització consideram que **ambdues llengües han de tenir les mateixes oportunitats**, on pensam que en aquests moments, la llengua pròpia de les illes es troba desafavorida en molts de centres. Per això pensam que s'hauria de fer un estudi de la situació actual, i que el Pla Pilot ha de continuar sent voluntari, permetent el reforç de la llengua catalana si un centre ho sol·licita.

** Educació informa que el Pla Pilot no ha afectat negativament l'ensenyament públic.*

31. Protocol contra les agressions als docents.

- Funcionarà per comunicació telemàtica (NADIB), aplicat a partir del setembre del 2024, avisant al departament de Prevenció de Riscos Laborals.

** Educació ens comunica que estan pendents de l'activació del codi SIA.*

32. Pla d'igualtat i conciliació.

- Es crearà una comissió d'igualtat que treballarà des de la comissió paritària de riscos laborals.

33. Pla de simplificació burocràtica.

- Es troba en vies d'elaboració i es treballa amb els secretaris dels centres per identificar els processos que generen més paperassa.

! Des del sindicat estam a l'espera que es donin les pautes per minvar la burocràcia de la gestió dels centres i la simplificació de les normatives.

**Educació està estudiant incorporar el programa SENECA.*

34. Simplificar el procediment d'avaluació.

- El donen per fet.

**Educació informa que els claustres disposen d'una avaluació simplificada voluntària i, per altra banda, s'està iniciant la redacció dels currículums propis de les Illes Balears.*

35. Pla d'infraestructures educatives 2023-2027.

- El Conseller va presentar el pla que intentarà consensuar amb la resta de partits.

! Des del sindicat ja vàrem exigir que **si es crea una nova plaça aquesta sigui pública**, per atendre en igualtat. Que **s'agilitzin i simplifiquin els tràmits** de licitació per executar reformes i obres. Que la construcció dels nous centres i els ja existents, **s'adeqüin a l'entorn natural**. Que es prioritzin les zones de més urgència.

36. Es proposarà un pla de climatització de centres.

- S'inclourà en el Pla d'Infraestructures educatives i es troba pendent d'un informe tècnic de la UIB, que es presentarà el març del 2025, després de fer un estudi a 20 centres. Quan s'entregui l'informe definitiu es començarà a treballar en aquesta línia.

! Des del sindicat pensam en un **sistema de climatització eficient i sostenible**, amb espais d'ombra amb arbres als patis escolars.

**Educació estudiarà aquestes qüestions.*

 Al marge de l'Acord, des d'ANPE hem exigit solucions per:

 **Acordar la devolució del 2,9%** anunciat pel Govern, de manera progressiva si escau, per tal que aquesta execució no impliqui altres retallades, ni que condicioni el progrés dels acords aconseguits fins ara, com l'Acord Marc i l'Acord d'Insularitat.

 **Acordar el pagament del 2% relacionat amb el 2019 i el 2020**, ja que en aquest moment, només es fa referència al deute del 2021.

👊 Igualar el complement entre funcionarios de carrera, en prácticas i interins, per justícia salarial, on des dels serveis jurídics hem iniciat el procés judicial.